***Projekt***

z dnia 30 czerwca 2025 r.

Zatwierdzony przez .........................

**Uchwała Nr ....................  
Rady Gminy Gniewino**

z dnia 4 lipca 2025 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniewino**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907, poz.1940) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, poz. 1871), **po zaopiniowaniu** przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

**Rada Gminy Gniewino  
uchwala, co następuje:**

**§ 1.**Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 2.**1. Nagrody są przyznawane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

1) 30% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez wójta, zwane Nagrodami Wójta Gminy Gniewino;

2) 70% środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły, zwane Nagrodami Dyrektora.

**§ 3.**1. Nagroda jest przyznawana z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

2. Nagroda może być przyznana z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły, zakończenia roku szkolnego.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. Nagroda Wójta Gminy Gniewino może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 12 kryteriów, o których mowa w § 6.

5. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 8 kryteriów, o których mowa w § 6.

**§ 4.**1. Nagrodę Wójta Gminy Gniewino:

1) dla nauczycieli przyznaje wójt na wniosek dyrektora;

2) dla dyrektorów przyznaje wójt z własnej inicjatywy.

2. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor z uwzględnieniem kryteriów o których mowa w § 6.

**§ 5.**1. Wzór wniosku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

2. Wniosek należy złożyć w sekretariacie Urzędu Gminy w Gniewnie w terminie:

1) na dwa tygodnie przed planowaną uroczystością.

**§ 6.**Określa się następujące kryteria:

1) w zakresie pracy dydaktycznej nauczyciel:

a) uzyskał pozytywne wyniki w nauczaniu, potwierdzone zdobyciem przez uczniów wysokich wyników klasyfikacji lub egzaminu zewnętrznego,

b) uzyskał pozytywne wyniki w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciem przez uczniów sukcesów artystycznych, sportowych i wiedzy w olimpiadach, konkursach, turniejach, festiwalach,

c) uzyskał pozytywne efekty w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

d) opracowując i wdrażając innowację pedagogiczną osiągnął zamierzone cele,

e) opracowując i wdrażając program autorski osiągnął zamierzone cele,

f) wdrażając zdobytą w czasie doskonalenia zawodowego wiedzę i umiejętności uzyskał pozytywne rezultaty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej nauczyciel:

a) zmotywował dzieci do aktywnego, potwierdzonego działaniami, udziału w pracach wolontariatu,

b) wyeliminował zagrożenia wobec dzieci oraz wzmocnił ich właściwe zachowania, podejmując skuteczne działania wychowawcze,

c) umiejętnie i efektywnie rozwiązał powstałe problemy wychowawcze dzieci,

d) podjął skuteczną działalność w ramach udzielanej dziecku pomocy psychologiczno-pedagogicznej mając na celu poprawę funkcjonowania dziecka,

e) zorganizował skuteczną pomoc i opiekę dzieciom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,

f) podejmując konstruktywne działania skutecznie zaangażował rodziców w proces wychowawczy swoich dzieci;

3) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę nauczyciel:

a) stworzył dla dzieci właściwy klimat pracy, sprzyjający uzyskiwaniu osiągnięć i budowaniu pozytywnych relacji poprzez podjęcie działań na rzecz zapewniania im bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

b) zintensyfikował działania na rzecz stworzenia bezpiecznych i higienicznych warunków technicznych dla dzieci w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

c) stworzył warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego dzieci poprzez wdrożenie w szkole działań prozdrowotnych;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły nauczyciel:

a) zmotywował dzieci do aktywnej, potwierdzonej działaniami, pracy w ramach samorządu uczniowskiego,

b) zmotywował dzieci do aktywnej, potwierdzonej działaniami, pracy w ramach organizacji uczniowskich,

c) organizując wycieczki, wyjazdy, rajdy osiągnął zamierzone cele podjętych działań,

d) organizując akademie, uroczystości szkolne zaktywizował dzieci do udziału w nich i osiągnął zamierzone cele podjętych działań,

e) organizując olimpiady, konkursy, turnieje, festiwale artystyczne, sportowe i wiedzy, zaktywizował dzieci do udziału w nich i osiągnął zamierzone cele podjętych działań,

f) zaangażował dzieci do udziału w zajęciach pozalekcyjnych, organizując im czas wolny, zapewniając opiekę oraz możliwość indywidualnego rozwoju,

g) współpracując z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły zorganizował rodzicom pomoc w poznawaniu technik skutecznego wychowywania dzieci,

h) podejmując konstruktywne działania zmotywował rodziców do czynnego udziału w procesie wspomagania szkoły w jej prawidłowym funkcjonowaniu.

**§ 7.**Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**§ 8.**Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Gminy   **Krystian Treder** |

Załącznik do uchwały Nr ....................  
Rady Gminy Gniewino  
z dnia 4 lipca 2025 r.

**Wniosek  
o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Gniewino**

1. Dane kandydata:

Imię i nazwisko nauczyciela: ……………………………………………………..................……

Stanowisko i miejsce pracy: ………………………………………………………....................…

Staż pracy w szkole: ……………………………………………………...…………………………………

2. Uzasadnienie (wskazanie konkretnych przykładów osiągnięć, od czasu otrzymania ostatniej nagrody, potwierdzających spełnienie kryteriów, o których mowa w § 6 uchwały)

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

3. Opinia Rady Pedagogicznej …………………………….

(pozytywna/negatywna)

…………………...........….. ….........…..…..…………

(Miejscowość i data) (Pieczątka i podpis)

**Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Uwzględniając powyższy stan prawny, w świetle stanowiska judykatury oraz stanowiska organów nadzoru prawnego, zasadnym jest wprowadzenie do porządku prawnego uchwały, która wpisuje w najnowszą linię orzeczniczą w zakresie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia. Nadto, ze względów praktycznych uznano za uzasadnione, aby regulamin wynagradzania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli stanowiły odrębne uchwały. Dotychczas kwestie te uregulowane były w jednej uchwale.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Wejherowie i Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Wejherowie .

Wobec powyższego podjęcie uchwały w przedstawionym brzmieniu jest uzasadnione.